



COMUNITÀ DELLE GIUDICARIE

Determinazione n. 000180 dd.

16 APR. 2020

**OGGETTO:** Liquidazione “indennità per mansioni rilevanti”, ANNO 2019 (Accordo di settore per il triennio 2016-2018 dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 01.10.2018, art. 6).

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO** quanto disposto dal Decreto del Presidente della P.A.T. n. 203 dd. 22.12.2009 ed in particolare quanto previsto dal punto 6);

**VISTO** che il Consiglio con deliberazione n. 4 di data 13 gennaio 2020, in base a quanto disposto dall’articolo 162 del Testo Unico dell’ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs 267/2000, ha provveduto all’approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020 - 2022 della Comunità delle Giudicarie;

**VISTA** la deliberazione del Comitato esecutivo n. 1 di data 13 gennaio 2020 ad oggetto: “*Art. 169 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. -Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del bilancio finanziario 2020– 2022*”;

**VISTO** il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto “*Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie*”;

**VISTO** quanto disposto dall’articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Comitato esecutivo n. 79 dd. 16.05.2019 avente per oggetto: “*Attribuzione “indennità per mansioni rilevanti”, ANNO 2019. (Accordo di settore per il triennio 2016-2018 dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali art. 6, sottoscritto il 1° ottobre 2018).*”;

**RICHIAMATA** la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 784 dd. 30.12.2019 avente per oggetto: “*Attribuzione “indennità per mansioni rilevanti”, ANNO 2019 (Accordo di settore per il triennio 2016-2018 dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali). Impegno di spesa per l’anno 2019.*”;

**RITENUTO** necessario, in relazione alle deliberazioni sopra richiamato attribuire e liquidare l’indennità in questione ai dipendenti di cui all’elenco sotto riportato, in quanto detto personale svolge le funzioni assegnate con elevato grado di specializzazione ed autonomia. Tale indennità è stata ridotta in caso di assenze superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell’importo annuo attribuito e rapportate alle ore di servizio (con l’esclusione del congedo ordinario, infortuni e congedo di maternità/paternità):

**Elenco dipendenti**

COGNOME	NOME	SERVIZIO	LIVE LLO	ORE SETT. 2019	PERIODO LAVO RO 2019	ASSE NZE	MESI EFF.TE LAVO RATI 2019	IMPORTO INDENNITA' 2019 DA LIQUID.
FIORONI	MARIAPIA	FINANZIARIO	CB2	32	12	0	12	€ 1.155,00
MIRRI	FRANCESCA	FINANZIARIO	CB1	32	10	0	10	€ 962,50
MIRRI	FRANCESCA	FINANZIARIO	CB1	24	2	0	2	€ 144,38
SARTORI	RENATA	FINANZIARIO	CB3	36	12	0	12	€ 1.600,00
PAOLI	LORENA	FINANZ. -T.I.A. E INFORM.	CB3	24	11	0	11	€ 976,25
PAOLI	LORENA	FINANZ. -T.I.A. E INFORM.	CB3	32	1	0	1	€ 118,33
ZULBERTI	NICOLETTA	SEGR. E ISTR.	CB3	36	12	0	12	€ 1.600,00
GHEZZI	ISABEL	SEGR. E ISTR.	CB3	36	12	0	12	€ 1.300,00
CEREGHINI	MARZIA	SEGR. E ISTR.	CB2	36	12	2,76	9,24	€ 1.001,00
IORI	CINZIA	SEGR. E ISTR.	BE4	24	12	0	12	€ 665,00
BUGNA	GRAZIELLA	SOCIO ASSIST.	CB2	18	12	0	12	€ 650,00
STEFANI	GIULIA	SOCIO ASSIST.	CB2	36	12	0	12	€ 1.300,00
CALIARI	CINZIA	SOCIO ASSIST.	CB3	36	12	0	12	€ 1.600,00
ROSA	ANTONELLA	SOCIO ASSIST.	BE4	24	12	0	12	€ 665,00
AMISTADI	KARIN	T.I.A. E INFORM.	CB2	36	12	0	12	€ 1.600,00
PANELLI	VALENTINA	T.I.A. E INFORM.	CB1	28	12	0	12	€ 1.010,00
SANTONI	ELGA	TECNICO	CB2	28	12	0	12	€ 1.240,00
BALO	CLAUDIO	TECNICO	BE4	36	12	0	12	€ 1.000,00
DORNA	BARBARA	TECNICO	CB1	36	12	0	12	€ 1.300,00
PIZZINI	DARIA	TECNICO	CB1	36	5	0	5	€ 541,67
SARTORI	LAURA LETIZIA	TECNICO - IN COM.	CB	24	12	0	12	€ 865,00
PELLEGRINI	LINDA	TECNICO EDILIZIA	CB2	22	9,5	0	9,5	€ 625,42
PELLEGRINI	LINDA	TECNICO EDILIZIA	CB2	26	2,5	0	2,5	€ 194,51
SALVATERRA	DORANNA	TECNICO EDILIZIA	BE4	22	9,5	0	9,5	€ 482,92
SALVATERRA	DORANNA	TECNICO EDILIZIA	BE4	26	2,5	0	2,5	€ 150,19
GIRARDINI	LUCA	SERVIZIO IG.AMB.	CB2	36	12	0	12	€ 1.600,00
MUSSI	FABIANO	SERVIZIO IG.AMB.	CB1	36	8	0	8	€ 866,67

**VISTO** la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 784 dd. 30.12.2019 con la quale si è provveduto all'assunzione dell'impegno pari ad Euro 25.512,84, oltre agli oneri riflessi, oggetto del presente provvedimento ai capitoli 12111, 13111, 16111, 93111, 93112, 82110 e 127111, art. 50 piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000 del bilancio esercizio finanziario 2020;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 142 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: "Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018. Deliberazione di presa d'atto";

**RICHIAMATA** la deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità n. 143 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: “Accordo di settore 2016-2018. Deliberazione di presa d’atto”;

**VISTO** l’articolo 13 c. 1 dell’accordo di settore 2006-2009 di data 08.02.2011, relativo ai Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità ed Unione di comuni, prevede testualmente che:

*“al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l’ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*

*a) specializzazione;*

*b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;*

*può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.250,00.*

*Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l’ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 250,00 ed un massimo di € 500,00.*

*Entro i limiti previsti dai precedenti commi, in sede di prima applicazione del presente accordo, le indennità per mansioni rilevanti riconosciute per gli anni 2009 e 2010 sono aumentate del 10%.*

*Al personale amministrativo inquadrato in figure professionali ad esaurimento di categoria b livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l’ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 150,00 ed un massimo di € 250,00.*

*I destinatari di detta indennità dovranno essere individuati, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell’amministrazione che dovrà altresì indicare l’importo da attribuire. Le funzioni di responsabile della prevenzione e protezione di cui all’art. 31 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 rientrano nelle posizioni di lavoro di cui al presente comma.*

*L’indennità per mansioni rilevanti è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell’importo annuo attribuito”;*

**VISTO** l’art. 6, dell’Accordo di Settore 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018 che recita:

**Mansioni Rilevanti**

Il comma 1, dell’art. 13, dell’accordo di settore sottoscritto in data 8 febbraio 2011, è così modificato:

Art. 13 Indennità diverse

**Indennità per mansioni rilevanti**

..... omissis .....

*Entro i limiti previsti dai precedenti alinea, le indennità per mansioni rilevanti già individuate per il 2018 sono aumentate del 10%.*

..... omissis ....." ;

**CONSIDERATO** che la valutazione del personale al quale è stata attribuita l’indennità per mansioni rilevanti” per l’anno 2019 è da considerarsi per tutti positiva;

**RILEVATO** pertanto come sia necessario provvedere a liquidare l’indennità di cui all’oggetto relativa all’anno 2019;

**VISTO** quanto disposto dallo Statuto della Comunità,

**D E T E R M I N A**

- 1) Di liquidare, per le motivazioni meglio espresse in premessa narrativa, l’indennità per mansioni rilevanti per l’anno 2019, al personale in ruolo inquadrato nelle categorie C base e B evoluto, rapportato alle ore di servizio, così individuato:

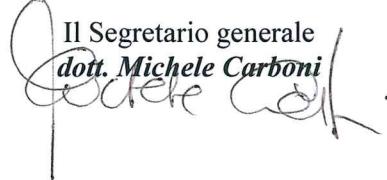
COGNOME	NOME	SERVIZIO	LIVE LLO	ORE SETT. 2019	PERIO DO LAVO RO 2019	ASSE NZE	MESI EFF.TE LAVO RATI 2019	IMPORTO INDENNITA' 2019 DA LIQUID.
FIORONI	MARIAPIA	FINANZIARIO	CB2	32	12	0	12	€ 1.155,00
MIRRI	FRANCESCA	FINANZIARIO	CB1	32	10	0	10	€ 962,50
MIRRI	FRANCESCA	FINANZIARIO	CB1	24	2	0	2	€ 144,38
SARTORI	RENATA	FINANZIARIO	CB3	36	12	0	12	€ 1.600,00
PAOLI	LORENA	FINANZ. -T.I.A. E INFORM.	CB3	24	11	0	11	€ 976,25
PAOLI	LORENA	FINANZ. -T.I.A. E INFORM.	CB3	32	1	0	1	€ 118,33
ZULBERTI	NICOLETTA	SEGR. E ISTR.	CB3	36	12	0	12	€ 1.600,00
GHEZZI	ISABEL	SEGR. E ISTR.	CB3	36	12	0	12	€ 1.300,00
CEREGHINI	MARZIA	SEGR. E ISTR.	CB2	36	12	2,76	9,24	€ 1.001,00
IORI	CINZIA	SEGR. E ISTR.	BE4	24	12	0	12	€ 665,00
BUGNA	GRAZIELLA	SOCIO ASSIST.	CB2	18	12	0	12	€ 650,00
STEFANI	GIULIA	SOCIO ASSIST.	CB2	36	12	0	12	€ 1.300,00
CALIARI	CINZIA	SOCIO ASSIST.	CB3	36	12	0	12	€ 1.600,00
ROSA	ANTONELLA	SOCIO ASSIST.	BE4	24	12	0	12	€ 665,00
AMISTADI	KARIN	T.I.A. E INFORM.	CB2	36	12	0	12	€ 1.600,00
PANELLI	VALENTINA	T.I.A. E INFORM.	CB1	28	12	0	12	€ 1.010,00
SANTONI	ELGA	TECNICO	CB2	28	12	0	12	€ 1.240,00
BAILO	CLAUDIO	TECNICO	BE4	36	12	0	12	€ 1.000,00
DORNA	BARBARA	TECNICO	CB1	36	12	0	12	€ 1.300,00
PIZZINI	DARIA	TECNICO	CB1	36	5	0	5	€ 541,67
SARTORI	LAURA LETIZIA	TECNICO - IN COM.	CB	24	12	0	12	€ 865,00
PELLEGRINI	LINDA	TECNICO EDILIZIA	CB2	22	9,5	0	9,5	€ 625,42
PELLEGRINI	LINDA	TECNICO EDILIZIA	CB2	26	2,5	0	2,5	€ 194,51
SALVATERRA	DORANNA	TECNICO EDILIZIA	BE4	22	9,5	0	9,5	€ 482,92
SALVATERRA	DORANNA	TECNICO EDILIZIA	BE4	26	2,5	0	2,5	€ 150,19
GIRARDINI	LUCA	SERVIZIO IG.AMB.	CB2	36	12	0	12	€ 1.600,00
MUSSI	FABIANO	SERVIZIO IG.AMB.	CB1	36	8	0	8	€ 866,67

- 2) Di dare atto che la spesa pari all'importo di Euro 25.213,84 oltre agli oneri riflessi, è stata impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 784 dd. 30.12.2019.
- 3) Di dare atto che trattandosi di determinazione inherente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'espletamento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolto all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.03.2001, n. 165.

Tione di Trento, 16 APR. 2020



Il Segretario generale  
dott. Michele Carboni



- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

Il Segretario generale  
*dott. Michele Carboni*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

- Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 29 dicembre 2017 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

- |                                   |                                     |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| Impegno di spesa                  | <input type="checkbox"/>            |
| Utilizzo di impegno esistente     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Integrazione di impegno esistente | <input type="checkbox"/>            |
| Liquidazione                      | <input checked="" type="checkbox"/> |

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Miss.	Progr.	Importo
2020		1.01.01.01.000	12111	50	1	2	4.566,00
2020		1.01.01.01.000	13111	50	1	3	4.956,46
2020		1.01.01.01.000	16111	50	1	6	4.946,67
2020		1.01.01.01.000	93111	50	9	3	2.466,67
2020		1.01.01.01.000	93112	50	9	3	2.610,00
2020		1.01.01.01.000	82110	50	8	2	1.453,04
2020		1.01.01.01.000	127111	50	12	7	4.215,00
2020		1.01.02.01.001	12111	20	1	2	1.301,31
2020		1.01.02.01.001	13111	20	1	3	1.412,59
2020		1.01.02.01.001	16111	20	1	6	1.409,80
2020		1.01.02.01.001	93111	20	9	3	703,00
2020		1.01.02.01.001	93112	20	9	3	743,85
2020		1.01.02.01.001	82110	20	8	2	414,12
2020		1.01.02.01.001	127111	20	12	7	1.201,28
2020		1.02.01.01.001	12121		1	2	388,11
2020		1.02.01.01.001	13121		1	3	421,30
2020		1.02.01.01.001	16121		1	6	420,47
2020		1.02.01.01.001	93121/20		9	3	209,67
2020		1.02.01.01.001	93121/30		9	3	221,85
2020		1.02.01.01.001	82121		8	2	123,51
2020		1.02.01.01.001	127121		12	7	358,28

**ACCERTAMENTO DI ENTRATA**

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Importo

Tione di Trento, 16 APR. 2020



**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*dott.ssa Tiziana Maturi*

SPAZIO RISERVATO AL SERVIZIO FINANZIARIO

.....NOTE.....

.....